ТРУДОВОЙ РИТМ СТРАНЫ

ХЛОПКОРОБЫ СДЕРЖАЛИ СЛОВО

Хлопкоробы Узбекистана с честью сдержали слово: страна получила 4.450 тысяч тонн хлопка-сырца — на полмиллиона тонн больше, чем планировалось. Свыше 80 процентов сырца сдано первыми сортами. Продажа хлопка государству продолжается. Одновременно развернулись работы по обеспечению высокого урожая в будущем году.

НАЧАТО СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА

Сто тысяч автомобильных и тракторных прицепов и полуприцепов грузоподъемностью до 16 тонн будет выпускать ежегодно новый завод, строительство которого началось близ Красноярска. Прицепы и полуприцепы с сибирской маркой будут комплектоваться с грузовиками Камского автомобильного завода.

КАНАЛ ВСТУПИЛ В СТРОЙ

На карте хлопководческого юга Киргизии появилась новая водная артерия — двадцатикилометровый канал Яркутан. За короткое время ирригаторы создали в трудных условиях разветвленную оросительную сеть. Живительную влагу получили сотни гектаров земель совхозов, колхозов и других хозяйств Фрунзенского и Наукатского районов.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Труд

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 271 (15485) | Четверг, 18 ноября 1971 года | Цена 2 коп.



ТКАЧИХИ Ленинградской прядильно-ткацкой фабрики успешно соревнуются за эффективное использование производственных мощностей. Е. Демидова — одна из лучших ткачих фабрики. Перейдя на обслуживание 14 станков вместо девяти, она сверх годового плана уже выдала более 13 тысяч метров тканей. На снимке: Е. Демидова (вторая справа) с товарищами по работе — мастером В. Касаткиной и ткачихами Л. Бобиной и Е. Куликовой.

Фото П. Федотова (ТАСС).

НАКАЗЫ РАБОЧИХ — В ЖИЗНЬ!

Недавно у нас состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. На ней администрации было предложено покончить с простоями буровой техники. Сейчас этот наказ рабочих выполняется. По инициативе профкома созданы специальные ремонтные бригады, которые обслуживают промыслы. Простои буровой техники резко снизились.

Х. АЗАМОВ,
оператор газонефтепромыслового управления «Газлинефтегаз».

БУХАРА.

В РЕДАКЦИОННОЙ почте этих дней много подобных писем. Читатели «Труда» пишут о ходе отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, приводят примеры возросшей роли первичных организаций в жизни коллективов, рассказывают о добрых делах своих товарищей-активистов, об успехах в соревновании за досрочное выполнение заданий первого года девятой пятилетки, о подготовке к XV съезду профсоюзов СССР. На собраниях и конференциях заинтересованно, по-хозяйски обсуждаются итоги проделанной работы, критикуются недостатки, намечаются пути дальнейшего движения вперед. Серьезный разговор идет о том, как коллективы выполняют решения XXIV съезда КПСС, борются за научно-технический прогресс, экономическую эффективность производства, дальнейшее улучшение качества выпускаемой продукции, участвуют во Всесоюзном общественном смотре резервов производства и режима экономии. Много внимания уделяется на собраниях и конференциях таким вопросам, как охрана труда, жилищно-бытовое и коммунальное обслуживание и т. д.

В большинстве областей, краев и республик отчеты и выборы проходят по-деловому, при высокой активности людей. В эти дни ФЗМК, советы и областные комитеты профсоюзов ведут большую работу: изучают и обобщают критические замечания, предложения и рекомендации участников собраний и конференций, принимают меры для того, чтобы они были выполнены. Сейчас задача состоит в том, чтобы создать в коллективах обстановку творческого, хозяйского отношения к принимаемым решениям со стороны всех. В самые короткие сроки необходимо добиваться претворения в жизнь предложений рабочих, чтобы они видели конкретные результаты своей критики, своих пожеланий. Это поможет воспитанию в рабочем человеке чувства полноправного хозяина производства, еще выше поднимет авторитет ФЗМК, цехкомов, профгрупп.

Правильно поступают те профсоюзные комитеты, которые начинают выполнять наказы рабочих и служащих сразу же после отчетно-выборных собраний и конференций. В ленинградском объединении «Светлана» делегаты конференции просили улучшить освещение в цехах. Не прошло и двух недель после конференции, как в контрольном и механосборочном цехах были смонтированы установки люминесцентного освещения, а в химическом цехе оборудованы автоматические двери, что облегчило транспортировку продукции. Таков был наказ делегатов. В постановлении конференции говорилось также о необходимости подготовить трудовые подарки XV съезду профсоюзов СССР. Сейчас уже многие бригады приняли обязательства в честь предстоящего профсоюзного форума.

Умело организует выполнение решений отчетно-выборной конференции комитет профсоюза завода «Краснодарсельмаш». На предприятии в некоторых цехах в негодность пришла отопительная система. Сейчас во всех цехах закончен ее ремонт, утеплены бытовые помещения. Энергично, без раскачки взялись за выполнение наказов участников отчетно-выборных собраний и конференций многие ФЗМК. Большую помощь им в этой работе оказывают обкомы и советы профсоюзов. Кемеровский областной совет профсоюзов тщательно обобщает критические замечания и предложения участников отчетно-выборных собраний и конференций, намечает конкретные мероприятия по их выполнению. Совпрофом, обкомами профсоюзов установлен строгий контроль за рассмотрением ФЗМК критических замечаний и предложений, высказанных рабочими и служащими на собраниях и конференциях. В результате наказы трудящихся быстро выполняются. На шахте «Байдаевская», например, администрацией и профкомом приняты меры по снабжению горняков углем хорошего качества, по расчистке территории обогатительной фабрики.

Но есть факты, когда ФЗМК не торопятся приступить к реализации наказов рабочих и служащих. Многие рабочие города Фрязино Московской области обедают в столовой № 30. Готовят в ней плохо, в помещении нечисто. На отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях предприятий города много говорилось о плохой работе столовой № 30, предлагалось профкомам и администрации принять необходимые меры. Но никто пока и не думает выполнять наказы рабочих и служащих. «В столовой по-прежнему грязно, обеды невкусные», — пишут рабочие этого города. Не выполняются наказы рабочих и служащих хозяйственными руководителями и постройкомом механизированной колонны № 51 «Востсибэлектросетьстроя». На отчетно-выборной профсоюзной конференции администрации и вновь избранному постройкому профсоюза предлагалось позаботиться о бытовых условиях строителей ЛЭП — привести в порядок давно не ремонтировавшиеся жилые помещения, обеспечить их необходимым оборудованием, мебелью. Но до сих пор неизвестно, кто этим будет заниматься. Вышеприведенные факты говорят о недостатке ответственности за порученное дело у руководителей этих профсоюзных организаций.

Постановление отчетно-выборного собрания или конференции олицетворяет волю коллектива. Приняв решение, люди справедливо считают, что оно должно быть претворено в жизнь, и сами готовы принять в этом посильное участие. Задача руководителей профсоюзных организаций состоит в том, чтобы сплотить их, повести на выполнение намеченной программы. Бездействие, равнодушие тут недопустимы, ибо они — свидетельство пренебрежения к интересам людей, неуважения к ним. Необходимо усилить спрос за выполнение постановлений отчетно-выборных собраний и конференций, бороться с проявлениями расхлябанности, неорганизованности в выполнении наказов масс.

Однако нельзя не заметить, что проверка выполнения постановлений отчетно-выборных собраний и конференций не даст нужного эффекта, если она будет проводиться не по-деловому, а ради формы. Необходимо «докапываться до сути», устанавливать причины невыполнения наказов рабочих и служащих — в этом суть проверки исполнения. Опыт многих фабрично-заводских, местных комитетов профсоюзов говорит о том, что контроль и проверка успешно ведутся там, где в них участвуют самые широкие профсоюзные массы. Это гарантирует оперативность контроля, позволяет быстро выполнять решения отчетно-выборных собраний и конференций.

Постановления отчетно-выборных собраний и конференций — руководство к действию, средство мобилизации масс на выполнение задач, поставленных XXIV съездом партии. Выполнить их — значит еще выше поднять роль и авторитет профсоюзов, добиться новых успехов в коммунистическом строительстве, достойно встретить XV съезд профсоюзов страны.

БЫСТРЕЕ ОСВАИВАТЬ МОЩНОСТИ

ШИРИТСЯ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЛУЧШЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИКИ И НАИВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ АГРЕГАТОВ

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» подчеркивается, что усилия соревнующихся должны быть направлены на лучшее использование производственных фондов, эффективную реконструкцию действующих предприятий, ускорение ввода новых мощностей. Сегодня мы рассказываем об инициаторах соревнования за лучшее использование техники, быстрейшее освоение мощностей.

НА ПОЛГОДА раньше намеченного срока освоена проектная мощность домны № 4 на Череповецком металлургическом заводе. Рассчитанная на выплавку 1 миллиона 800 тысяч тонн чугуна в год, домна-гигант достигла сейчас мощности в 1 миллион 937 тысяч тонн. На снимках: вверху — у пульта управления печи; внизу — общий вид домны.

Фото А. Овчинникова (ТАСС).

И БОЛЬШЕ, И ДЕШЕВЛЕ

Рассказывает секретарь парткома Уфимского ордена Ленина нефтеперерабатывающего завода И. НЕГОДИН

Эффективное использование существующих производственных мощностей, реконструкция и модернизация оборудования, внедрение прогрессивных технологических схем и процессов — вот главная линия развития нашей промышленности в новой пятилетке, определенная XXIV съездом КПСС. По этому пути идут многие передовые коллективы производственного объединения «Башнефтехимзаводы».

На Уфимском ордена Ленина нефтеперерабатывающем заводе постоянно — и особенно в последние годы — уделяется серьезное внимание реконструкции установок, совершенствуется технология производственных процессов. Каждый очередной ремонт обязательно сопровождается модернизацией оборудования.

В результате этого завод — старейшее на востоке страны нефтеперерабатывающее предприятие — вышел в число самых современных по технической вооруженности и технологии. Сейчас завод перерабатывает сырья в два с половиной раза больше, чем было предусмотрено проектом.

По-ударному трудится коллектив завода и в первом году девятой пятилетки.

За 10 месяцев нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого года производительность труда на предприятии увеличилась на 11,1 процента, объем производства — на 8,1 процента, реализовано сверхплановой продукции на миллионы рублей.

Наш завод входит в состав объединения «Башнефтехимзаводы». Вместе со всеми нефтепереработчиками Башкирской республики мы выступили зачинателями соревнования за лучшее использование производственных мощностей, наивысшую производительность агрегатов и установок. В обязательствах коллектива объединения записано: за счет реконструкции увеличить переработку сырья на 25 процентов. Что означает эта цифра?

Выполнение программы, намеченной нефтепереработчиками Башкирии, позволит отказаться от строительства большого завода со всеми вспомогательными сооружениями, коммуникациями, жильем, социально-культурными и бытовыми учреждениями, с коллективом в несколько тысяч работников. Это обещает сотни миллионов рублей прямой экономии.

ШАХТА «ТРУДОВСКАЯ»: ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

СПРОСИТЕ в Донецком территориальном комитете профсоюза, кто сегодня идет впереди соревнующихся за успешное выполнение пятилетки, и вам сразу же назовут коллектив шахты коммунистического труда № 5-бис «Трудовская». А поинтересуйтесь, кто наиболее эффективно использует производственные мощности? Та же 5-бис. За последние годы она перекрыла проектную мощность почти в три раза. Именно здесь бригада Героя Социалистического Труда И. И. Стрельченко установила недавно мировой рекорд добычи угля комбайном 2К-52. Она же является главным претендентом на приз имени героя первых пятилеток Никиты Изотова. Соревнование за этот приз развернулось среди всех горняцких коллективов области.

Сегодня снова на «Трудовской» праздник. В нарядной, в центре зала стоит елка. Рядом плакат «Шахтой выполнен годовой план!».

Чтобы на полтора месяца раньше срока завершить план первого года пятилетки, шахтерам пришлось славно потрудиться. Они добыли более полутора миллионов тонн угля, из них 202 тысячи тонн сверх плана.

Ивану Стрельченко — вожаку передового коллектива и было поручено зажечь елку. Он и его товарищи по работе только что поднялись на-гора, прихватив, кстати, глыбу угля из последних тонн в счет годового плана. Иван Иванович зажигает елку. И она, первая в области новогодняя елка, вспыхивает десятками огней. С новым годом шахтеров поздравляют традиционные Дед Мороз и Снегурочка. Начинается митинг по поводу трудовой победы.

...Через час в шахту спускалась новая смена. Горняки шли добывать уголь в счет второго года пятилетки.

В. ГОНЧАРОВ.
(Корр. «Труда»).

ДОНЕЦК, 17 ноября.

ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

ФРУНЗЕ

На заводе автомобильного машиностроения только в течение текущего года досрочно освоено семь типов новой продукции, в том числе радиаторы для автомашин «ГАЗ-69», «УАЗ-451» и «ЗИЛ-130». Освоение и выпуск последней марки радиатора были запланированы на конец года. Однако его освоили раньше запланированного срока, и на днях сошла с конвейера первая партия радиаторов «ЗИЛ-130», а это — пять с половиной тысяч штук.

НИКОПОЛЬ

Полтора года назад на никопольском Южнотрубном заводе был введен в эксплуатацию гигантский трубопрокатный стан «30-102». С пуском нового стана производство труб на заводе возросло еще на 70 процентов.

Сейчас проектная мощность стана «30-102» досрочно освоена. В ходе строительства стана на заводе осуществляется четко продуманный общественностью план. Никопольские трубопрокатчики прокатывают на стане «30-102» 2.605 труб в смену, что значительно выше проектного уровня.

НОВОКУЗНЕЦК

Сталелитейщики конверторного цеха Западно-Сибирского металлургического завода в рекордно короткие сроки на 138 процентов перекрыли проектные мощности агрегатов. Это достигнуто за счет сокращения времени плавок, увеличения их веса, продления срока службы футеровки конверторов.

Конверторное производство стали два года назад было впервые в Сибири освоено на этом заводе, причем в необычных суровых зимних условиях. И тем не менее уже через три месяца первый же агрегат достиг проектной мощности. Благодаря этому народное хозяйство страны получило дополнительно десятки тысяч тонн металла.

До конца года запсибовцы выплавят не менее 20.000 тонн стали сверх плана.

КРИВОЙ РОГ

Бригада Героя Социалистического Труда экскаваторщика В. К. Мироненко с горно-обогатительного комбината добилась выработки 120 тысяч кубометров в месяц на экскаваторе ЭКГ-4,6. Это на 30 процентов выше расчетной производительности агрегата. Машинисты из бригады Мироненко в совершенстве освоили рациональные приемы и методы труда при экскавации горной породы.

Умело совмещая операции цикла, они довели его до 25 секунд при нормативе 34. А ведь в смену цикл повторяется 800—1.000 раз. Вот и получается экономия во времени, позволяющая на треть перекрыть мощность экскаватора.

ДВЕ ПРОФЕССИИ ЗАВОДА

БЫВАЯ в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске, я обязательно захожу в овощные отделы продовольственных магазинов и с удовольствием наблюдаю, как бойко идет торговля консервированным зеленым горошком с этикеткой «Яшел борщак». Это продукция нашего сахарного завода.

Сахарный завод и консервное производство? Что общего между ними? Ничего, кроме... сезонного характера производства.

С полной нагрузкой сахарный завод действует от силы полгода — пока есть сырье. Подходит к концу зима, исчезает в варочных котлах последний кагат свеклы, и завод останавливается до осени.

Мы решили организовать на заводе консервное производство, пользуясь тем, что время переработки консервного и сахарного сырья не совпадает.

До сих пор считалось, что горошек для консервирования можно выращивать только в южных областях. Но первый же посев в Татарии превзошел все ожидания. Колхозы вырастили отличный горошек, хорошо поддающийся механизированной уборке и обмолоту.

В первое лето завод выпустил четверть миллиона банок консервированного горошка. Действовала одна технологическая линия. К следующему году мы смонтировали еще две линии. В колхозах установили специальные молотилки с комплексом машин для подработки зерна. Выгода обоюдная: после обмолота питательная ботва остается в хозяйствах, используется для силосования, а завод получает сырье, подготовка которого к консервированию отнимает меньше труда и времени.

Опыт и расчеты показали, что нелесообразно увеличить мощность дополнительного производства. Поэтому принято решение построить на Заинском сахарном заводе консервный цех мощностью 28 миллионов банок в год. Сметная стоимость нового завода такой производительности 3,3 миллиона рублей, а у нас он обойдется на миллион дешевле. Ежегодная прибыль превысит 570 тысяч рублей.

По соседству с Заинском растет автомобильный гигант в Набережных Челнах; спутник его — завод колес — закладывается в нашем поселке. Повсюду растут города и поселки нефтяников. Индустриальная Татария нуждается в быстром развитии всех отраслей пищевой промышленности, в том числе консервной. Расчеты показывают экономическую целесообразность широкого развития на Заинском сахарном заводе консервных производств.

П. ДАДАЧКО,
директор Заинского сахарного завода.

НОВЫЙ ЗАЙ
Татарской АССР.

ПРИЕМ ПОСЛА

17 ноября член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин принял чрезвычайного и полномочного посла Демократической Республики Вьетнам в Советском Союзе Нгуен Тхо Тяна в связи с его предстоящим отъездом на родину.

Беседа прошла в теплой, дружеской обстановке.

«КОСМОС-455» В ПОЛЕТЕ

17 ноября 1971 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-455».

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

ОРДЕН НА ЗНАМЕНИ ГОРОДА

Вчера Омску был вручен орден Трудового Красного Знамени, которого трудящиеся города удостоены за успехи, достигнутые в выполнении заданий пятилетнего плана и особенно по развитию нефтехимии и машиностроения. Вручение ордена состоялось на совместном заседании Омского городского комитета КПСС и городского Совета депутатов трудящихся.

Заместитель Председателя Совета Министров СССР Л. В. Смирнов прикрепил награду к знамени города.

ПРЕЗИДЕНТ СОМАЛИЙСКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В МОСКВЕ

Президент Верховного революционного совета Сомалийской Демократической Республики генерал Мохамед Сиад Барре 17 ноября посетил Мавзолей В. И. Ленина и возложил венок.

Высокий гость возложил также венок к могиле Неизвестного солдата.

В Кремле 17 ноября были продолжены переговоры Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного и первого заместителя Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянского с Президентом Верховного революционного совета Сомалийской Демократической Республики генералом Мохамедом Сиадом Барре.

В ходе переговоров основное внимание уделено обсуждению вопросов дальнейшего развития и укрепления советско-сомалийских отношений. Стороны также обменялись мнениями по некоторым актуальным международным проблемам, представляющим интерес для обоих государств, о положении на африканском континенте и перспективах национально-освободительной борьбы народов Африки.

Президент Верховного революционного совета Сомалийской Демократической Республики генерал Мохамед Сиад Барре 17 ноября дал в Доме приемов завтрак.

На завтраке были Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянский и другие официальные лица.

Во время завтрака, прошедшего в теплой, дружественной обстановке, Мохамед Сиад Барре и А. Н. Косыгин обменялись речами.

(ТАСС).

НАУКА И ПРОГРЕСС

ВЫПУСК № 34

ПОИСК ТРЕБУЕТ СМЕЛОСТИ

Проблемы совершенствования управления и организации производства

А. КОРТУНОВ, министр газовой промышленности

ПРОБЛЕМЫ дефицита кадров во многих районах становятся все острее. Этот дефицит целесообразно было бы покрыть за счет увеличения производительности труда. Но, как ни странно, огромные резервы, которые существуют здесь, мы используем еще далеко не полностью.

Речь идет о том, чтобы смелее развивать принципы заинтересованности и самостоятельности, провозглашенные экономической реформой. Надо открыть все возможности для проявления творческой инициативы рабочих и служащих. Ибо инициатива и производительность труда связаны между собой гораздо теснее, чем может показаться на первый взгляд. А инициатива в свою очередь невозможна без определенной самостоятельности, без прямой моральной и материальной заинтересованности человека в результатах своего труда.

Перед работниками газовой промышленности особо остро вопросы организации производства и оплаты труда встали лет пятнадцать назад, когда началось строительство больших магистральных газопроводов. Как организовать производственный процесс, чтобы эффект был максимальным, чтобы повысить производительность труда и сократить сроки их сооружения?

За эти годы были испробованы разные формы организации производства, применялись различные системы материального стимулирования. К сожалению, наука управления в этой области заметно отстает от требований жизни, и нередко приходилось идти, так сказать, путем «экспериментальных проб».

Одной из таких «проб» было, например, создание комплексных механизированных колонн. Колонне поручался весь цикл работ на определенном участке трассы. И оплата труда производилась за каждый километр проложенной трассы.

У такой системы есть, бесспорно, немало преимуществ. Все заинтересованы в общих результатах работы и поэтому ведут дело рачительно, стараясь сэкономить время и материалы. Каждая бригада заботится не только о выполнении своего задания, но и о том, чтобы создать наилучшие условия для работы других подразделений. Например, вальщикам леса далеко не безразлично, как они свалят деревья и как расчистят трассу. Если будут недоделки, если бригаде, которая идет следом и роет траншеи, работать будет неудобно, то это затянет общие сроки строительства и, естественно, скажется на зарплате и вальщиков леса, и всего коллектива колонны. Характерен такой случай. На одном из участков бригада вальщиков закончила работу и ушла отдыхать. Но вскоре начальник колонны вызвал бригадира и спросил:

— Какие здесь господствующие ветры?

Бригадир, чуть помедлив, ответил:

— Северо — северо-западные.

— А как вы деревья положили?

Бригадир уже понял все. Он пошел будить рабочих, заснувших после смены.

— Давно в тайге не работали, ребята,— сказал он им.— Забыли про розу ветров. А ведь не сегодня-завтра начнутся метели. Давайте исправлять...

По краю трассы деревья нужно было свалить так, чтобы они образовали защиту от снежных заносов, иначе тем, кто будет рыть траншею, придется много времени тратить на расчистку трассы. Поэтому бригада вальщиков исправила оплошность, причем работала сверхурочно, не получая за это никакой дополнительной платы.

Организация комплексных колонн позволила повысить производительность труда и сократить время сооружения газопроводов. Заинтересованность коллектива в конечных результатах труда явилась мощным стимулятором заставила людей вести дело экономно и расчетливо. Но именно это, как ни парадоксально, привело к тому, что пришлось отказаться от организации комплексных механизированных колонн. Дело в том, что многие бригады после выполнения своей работы вынуждены были простаивать.

Решено было перейти на путь специализации. Колонны стали не комплексные, а специализированные. Одна прокладывает просеку, другая роет траншею, третья занимается изоляцией труб... Это позволило ликвидировать простои, более эффективно маневрировать трудовыми ресурсами, повысить производительность труда. Но вместе с тем некоторые положительные черты комплексных бригад оказались утраченными. Например, общая заинтересованность в конечных результатах труда.

Поэтому вопросы дальнейшего совершенствования организации производства и оплаты труда по-прежнему стоят в центре внимания работников министерства. Предлагаются различные пути. Например, создание колонн, полностью отвечающих за прокладку газопровода на определенном участке. Это предложение необычно, и поэтому хотелось бы остановиться на нем поподробнее.

Речь идет о том, чтобы организовать колонну или специализированный участок на основе коллективной материальной заинтересованности рабочих в конечных результатах своего труда. Колонна должна находиться на полном хозрасчете. Здесь имеется в виду, что все—начиная от организации временного жилья и кончая вопросами продовольственного снабжения колонна делает сама.

Очень упрощенно суть можно представить следующим образом. Группа людей, хорошо знающих дело, объединяется в колонну на строго добровольных началах. Они заключают трудовой договор с трестом, главком или другим государственным учреждением. По существующим нормативам специалисты министерства рассчитывают, сколько километров газопровода колонна должна проложить за два месяца, четыре или за полгода (в зависимости от срока договора). В соответствии со штатным расписанием утверждаются фонд зарплаты, все накладные расходы и т. д. То есть составляется калькуляция строительных работ, и все средства полностью передаются в распоряжение колонны. По утвержденным расценкам колонна может арендовать технику. Когда машина становится ненужной, ее возвращают обратно тресту. Колонна оплачивает все текущие расходы: проектно-изыскательские, эксплуатационные, ремонтные, на содержание жилья, складов и т. д. По окончании работ производится расчет с трестом. Из общей стоимости строительства вычитаются все расходы, средства, взятые в кредит, и т. д. Остаток — чистая прибыль колонны. Эта сумма распределяется между работниками колонны в соответствии с их трудовым вкладом, отработанным временем, квалификацией и т. д. Затем заключается новый договор.

При такой организации работники колонны будут стремиться к максимальной оптимизации производственного процесса, ликвидации простоев, совмещению профессий, к экономии в большом и малом. Ни один механизм не останется, если нет необходимости, лишнего часа на стройке. Можно предположить, что производительность труда вырастет значительно. Если, скажем, вместо восьми месяцев газопровод будет проложен за четыре-пять месяцев и при этом будут сокращены накладные расходы, то зарплата у коллектива колонны существенно увеличится. Это будет выгодно и государству, и строителям.

Естественно, в колонне не смогут работать лентяи или нерадивые люди. Просто коллектив не потерпит их и отчислит из колонны. Возможно, там потребуются несколько иные административные формы управления, например, частично позаимствованные из опыта создания колхозов. Скажем, выборность руководства, общее собрание, как высший орган, решающий вопросы приема, увольнения, а также текущие проблемы хозяйственной жизни.

Конечно, эти предложения нуждаются еще во всестороннем обсуждении и изучении. И если подтвердится их рациональность, то, видимо, полезно будет провести эксперимент прежде, чем рекомендовать эту форму к широкому использованию. В обсуждении этой проблемы должны будут принять участие специалисты Госплана СССР, Госкомитета по вопросам труда и зарплаты, Госкомитета по науке и технике, Министерства финансов СССР и многих других заинтересованных организаций.

Нам стало известно, что подобный опыт успешно оправдал себя в некоторых хозяйствах Министерства цветной металлургии СССР. Речь идет о ряде старательских артелей. Как создаются подобные коллективы? Группа рабочих, инженеров и техников, обычно уже работавших на приисках и знающих технологию золотодобычи механизированным способом, решает организовать артель. Они избирают правление, регистрируются в местном Совете депутатов трудящихся и как юридическое лицо вступают в хозяйственно-правовые отношения с одним из приисков или комбинатов. Администрация государственного золотодобывающего предприятия на договорных началах отводит артели участок, устанавливает цены на металл, предоставляет кредиты, открывает расчетный счет в госбанке. Артель арендует у комбината технику, покупает запчасти и какую-то часть оборудования, оплачивает все текущие расходы. После окончания промывочного сезона подводится баланс и происходит окончательный расчет приисков с артелью. Правление решает, какую часть прибыли направить на расширение основных фондов, а какую распределить между членами коллектива.

Надо подчеркнуть, что работают в артели не на свой страх и риск, а в рамках государственного плана.

В артели отсутствует твердое штатное расписание. Там возможно свободное маневрирование составом, численностью и функциями персонала в интересах производства. Нет там, разумеется, штатных излишков.

По данным последних лет, выработка металла на одного списочного рабочего артели была резко увеличена, а себестоимость металла стала меньше, чем на государственном прииске.

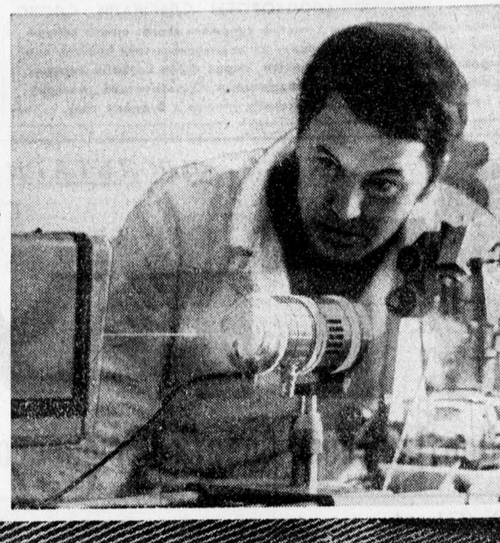
Итак, некоторый опыт уже есть. Мне кажется, что следовало бы подумать о том, как использовать эти организационные формы и в других отраслях народного хозяйства. Скажем, в сфере обслуживания, местной промышленности и т. д. О новых формах организации при строительстве газопроводов говорилось уже выше.

Конечно, сегодня еще нельзя говорить о новой организации труда как единственном способе повышения производительности. Нужны поиски, потребуется еще не раз опробировать этот механизм. Но важно другое — необходимо тщательно и кропотливо заниматься этим. Причем, изучать всерьез, имея в виду широкое распространение новых форм в различных отраслях хозяйства. Ведь здесь отчетливо виден путь к повышению производительности труда. И в этом — главное.

Магнитные пленки—элемент новой техники. Их используют в различных областях современной радиоэлектроники и вычислительной техники. Исследование магнитных пленок проводится в лабораториях Института физики имени Л. В. Киренского Сибирского отделения АН СССР.

На снимке: научный сотрудник В. Середкин возле опытной установки.

Фото Ю. Бармина (ТАСС).



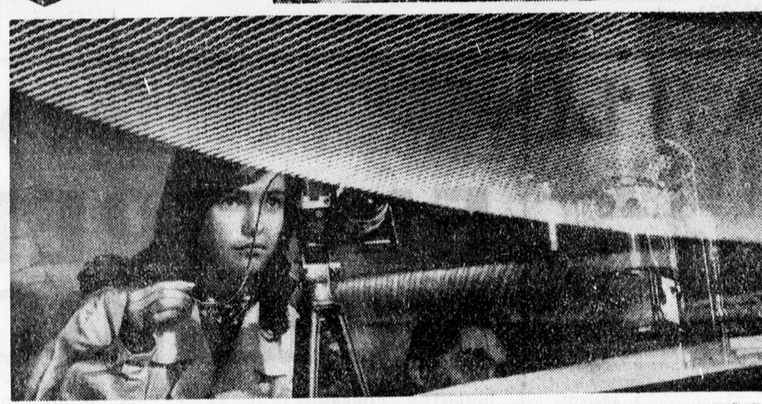




НА КОНКУРС «ТРУДА»

Эксперимент. (Институт проблем материаловедения АН УССР).

Фото М. Начинкина.



В ЛАБОРАТОРИЯХ МИРА

● ТЕЛЕЭКРАН-ГИГАНТ

Скоро можно будет смотреть телевизионные передачи на выносном экране в десять квадратных метров. Для этого ученые Физического института имени П. Н. Лебедева Академии наук СССР предложили конструкцию лазерного телевизионного проектора.

Чтобы обеспечить нормальную яркость изображения на экране в 10 квадратных метров, нужен поток света мощностью в несколько ватт. Но существующие ныне телевизионные трубки (кинескопы) не позволяют решить такую задачу. И тогда физики применили лазер. Как сообщает корреспондент ТАСС, ученые института построили опытную модель установки. Она послужит основой для создания лазерного телевизионного проектора большого экрана.

● В ГЛУБЬ ЛЕДОВОГО КУПОЛА

Мировой рекорд проходки буровой скважины во льдах поставили советские исследователи Антарктиды. На станции Восток термобуровой снаряд конструкции специалистов Ленинградского горного института достиг отметки 560 метров и продолжает углубляться в тайники ледового купола. До сих пор высшим достижением такого рода считалась американская скважина в Гренландии, которая была на 25 метров короче

Ледовое бурение — один из наиболее важных и интересных в научном отношении пунктов программы советских исследований Антарктиды. Льды из ее глубин представляют собой своеобразную «замороженную летопись» радиационного и теплового режима Земли. В нем заключены мельчайшие бактерии и споры, микроскопические пылинки земного и космического происхождения.

● ДОМ ИЗ ГИПСА

50-квартирный дом из гипсовых материалов построен в ГДР. Гипсовые панели обладают хорошей теплоизоляцией и небольшим весом.

● ГИБРИД РЖИ И ПШЕНИЦЫ

В Венгрии выведен гибрид ржи и пшеницы, который имеет такую же высоту стебля, как советская пшеница «безостая», но больший по величине колос. Гибрид хорошо переносит колебания температуры.

● МАЛЬЧИК ИЛИ ДЕВОЧКА?

Группа стокгольмских врачей под руководством профессора Турбьерна Касперссона разработала метод, позволяющий безошибочно определять на третьем месяце беременности пол будущего ребенка. Кроме того, можно устанавливать, родится ли ребенок с нежелательной наследственностью. Это стало возможным благодаря разработке способа «выделения» (окрашивания) всех хромосом клетки человека.

Все исследование занимает не более часа и представляется относительно несложным.

МОСТ: ИНСТИТУТ—ЗАВОД

ИТАК, опять о внедрении. Об использовании результатов научных исследований на практике. Написано об этом уже много статей. И если все-таки после каждой из них появляются все новые и новые, то говорит это прежде всего о том, что проблема внедрения важна и сложна, что решение ее пока не найдено.

Коллективы исследовательских институтов, на мой взгляд, в настоящее время совершенно недостаточно заинтересованы в использовании на практике результатов своих исследований. Существует очень эффективная система материальной и моральной заинтересованности ученого в том, чтобы он защищал диссертации, писал книги. От этого зависит и его авторитет и престиж научно-исследовательского учреждения, в котором он работает. Что же касается самого главного — внедрения результатов исследований в производство, то здесь нет достаточно эффективных рычагов, нет действенных стимулов. Больше того, институт, заключивший с предприятием хозяйственный договор, зачастую попадает в трудное положение. На доведение и внедрение машины или технологического процесса на заводе нередко требуется затратить в несколько раз больше средств, чем на решение и разработку самой проблемы в институте. Но расходовать средства заказчика по своему усмотрению исполнитель практически не имеет права. Директору института, как известно, доверяют расходовать миллионы и десятки миллионов рублей. Но, получив по хозяйственному договору деньги от предприятия, он не может пригласить даже на короткий срок лаборантов, слесарей-монтажников или инженеров для выполнения каких-то дополнительных работ, не может поощрить их материально. Порядок этот наносит огромный ущерб. Вот один из многочисленных примеров.

В Институте органической химии и в Вычислительном центре Сибирского отделения Академии наук СССР работали над созданием сложной информационно-поисковой системы, которая позволяет в десятки раз ускорить труд химиков, повысить качество исследований. Но при создании первой очереди системы необходимо было провести очень большой объем чисто технической работы: создать и проверить около 50 тысяч перфокарт. Сделать это могли только приглашенные на временную работу несколько десятков лаборантов. Но только благодаря тому, что перфокарты добровольно подготовили студенты Новосибирского государственного университета, удалось выйти из положения. Новая система уже действует и получила широкое признание.

Таких примеров можно привести множество. Где же в таком случае выход? Мне кажется, его нашли у нас в Сибирском отделении Академии наук СССР. Подготовлены предложения о переводе в порядке эксперимента начиная с 1972 года нескольких институтов на новую систему планирования и экономического стимулирования при выполнении хоздоговоров с предприятиями.

В чем суть эксперимента?

Предполагается, что предприятие получит какую-то дополнительную прибыль от сотрудничества с институтом. Часть прибыли поступит в полное распоряжение исследователей, причем решение о расходовании полученных сумм будет принимать руководство института совместно с местным комитетом профсоюза.

Мы уверены, что принципы хозяйственной реформы, творчески примененные к условиям академических институтов, помогут обеспечить коллективную и индивидуальную материальную заинтересованность во внедрении результатов научных исследований в практику, помогут институтам обрести необходимую хозяйственную самостоятельность. Было бы полезно, чтобы Госкомитет по науке и технике, Госплан СССР, Министерство финансов СССР и другие заинтересованные организации уже в ходе эксперимента изучали опыт его проведения, чтобы в случае успеха достаточно быстро распространить его на другие научные учреждения.

Теперь посмотрим на проблему с другой стороны. Есть свои трудности и у промышленного предприятия, внедряющего новшество. Как известно, именно из-за отсутствия материальных возможностей завод порою вынужден отказываться от самых выгодных научных разработок или затягивать сроки их внедрения. Сказывается и давление текущего производственного плана. И опять возникает вопрос: где же выход?

На мой взгляд, если завод, тесно связанный с научно-исследовательской организацией, заявит, что за счет новшества он обязуется значительно перевыполнить годовое задание, такому заводу надо предоставить возможность маневра в распределении поставок продукции по месяцам и кварталам. Рискованно? Да. Но, наверное, без риска в данном случае не обойтись. Зато гибкая политика планирования предоставит возможность быстрее внедрять новые изделия, повышать эффективность производства.

Особо хотелось бы остановиться на новых формах управления, позволяющих укрепить союз науки и производства. Одна из них — создание научно-производственных объединений. Крупное объединение рождается сейчас в Новосибирске. Сибирское отделение Академии наук СССР совместно с 11 министерствами создает вокруг новосибирского Академгородка систему проектных институтов, конструкторских бюро и опытных производств, которые станут своеобразным «поясом внедрения».

Академические институты по отношению к проектным организациям и конструкторским бюро будут играть роль «фабрик идей». А созданные на основе этих идей проекты агрегатов, машин, приборов, материалов, технологических процессов передаются на соответствующие опытные производства и доводятся там до возможностей серийного производства. Тут же организуется обучение кадров. В народное хозяйство передается не только само изделие, но и технология его производства, и хорошо подготовленные специалисты.

И в заключение еще об одном новом и весьма эффективном методе планирования — крупномасштабных планах научно-технического сотрудничества. Подобный план разработан недавно Сибирским отделением Академии наук СССР и Министерством цветной металлургии СССР. В плане намечено около 60 тем. Их решают совместно десять институтов Сибирского отделения Академии наук СССР и более двадцати научно-исследовательских институтов Министерства цветной металлургии СССР. Такие же планы создаются другими министерствами и ведомствами.

Видимо, все предложения имеют право на проверку жизнью, и все должны быть проверены безотлагательно. Очень важно создать наконец эффективную систему быстрого внедрения результатов исследований в производство.

Г. МАРЧУК, академик, заместитель председателя президиума Сибирского отделения Академии наук СССР.

НОВОСИБИРСК.

КОММЕНТАРИЙ К ФАКТУ

ВМЕСТО СЕРДЦА

СТАЛО известно, что в госпитале Маунт-Сайнэй (Детройт) доктор Адриан Кантровиц провел пятичасовую операцию и установил на артерии больного механическое устройство, которое должно постоянно принимать на себя более половины нагрузки, приходящейся на сердце. 63-летний Хаскелл Шанкс страдал декомпенсированным пороком. Состояние его постоянно ухудшалось, и врачи приняли решение использовать вспомогательный механический желудочек.

Сообщение заинтересовало медиков. В последние годы в разных странах проводятся интересные работы по созданию искусственного сердца. В качестве источников энергии пробуют использовать электрический, биохимический и ядерный. Но каким бы ни был источник, он должен отличаться эффективностью и надежностью. Большинство специалистов считает наиболее удачным последний из перечисленных. Его не нужно подзаряжать в отличие, скажем, от электрического. Это означает, что больной избавлен от повторных хирургических операций.

Использовать изотопный источник соблазнительно, но возникают новые трудности — как уберечь человека от радиации, как отводить излишнюю тепловую энергию, образующуюся при работе системы.

Насос должен обеспечивать безостановочную циркуляцию крови, не нарушая ее химические, физические и биохимические функции. Камеры насоса делаются из дакрона. Сквозь его синтетическую сетчатую основу хорошо прорастают ткани живого организма.

Удачный источник, работающий на атомной энергии (с гарантией на 10 лет), сконструировали французские ученые во главе с Полем Лораном. Прибор по размерам примерно равен человеческому ногтю и не толще сигареты. Питающий элемент — плутоний-238. Тепло, излучаемое им, преобразуется в электричество с помощью термоэлектрического преобразователя. Импульсы электроэнергии передаются по проводам.

Наибольших успехов в Советском Союзе в решении проблемы создания искусственного сердца достиг Институт клинической и экспериментальной хирургии, которым руководит академик Б. В. Петровский, а работы ведет профессор В. И. Шумаков. Кстати, оба ученых только что стали лауреатами Государственной премии СССР. В США интересные результаты получены группой доктора Дж. К. Нормана (Бостон).

И в СССР, и за рубежом эксперименты ведутся пока на животных. Я спросил доктора Нормана: как оценивает он состояние проблемы на сегодняшний день? Ответ был весьма красноречив:

— На мой взгляд, в вопросах создания искусственного сердца сейчас достигнуто так же немного, как в пересадках почки было к 1960 году. Поэтому подсадка человеку механического желудочка (пусть даже, если больной находился в тяжелом состоянии) была сделана доктором Кантровицем несколько поспешно.

Весьма интересно и мнение выдающегося хирурга современности доктора Дебейки (Хьюстон). Кстати, из трех больных, которые живут после пересадки им сердца больше трех лет, двое — пациенты этого профессора.

Он считает, что разработка аппарата искусственного сердца явится решением проблемы пересадок. Но это произойдет не ранее, чем через пять—десять лет. Основная задача пока — создать материал, который бы не разрушал кровь.

К сегодняшнему дню здравствуют 27 больных с пересаженным «человеческим» сердцем. Особенно больших успехов добивается профессор Шамуэй (Калифорния). Из 10 оперированных им в нынешнем году больных восемь живы.

Ю. ЗАРУБИН.

Письма

СОРЕВНУЮТСЯ ИНЖЕНЕРЫ

На Тульском машиностроительном заводе применяется балльная система оценки труда инженерно-технических работников. Она внесла конкретность в организацию социалистического соревнования на предприятии, стимулировала творческую инициативу инженеров. Достаточно сказать, что с введением этой системы производительность труда ИТР на заводе возросла на 20 процентов, его экономическая эффективность — в четыре раза.

Балльная система оценки учитывает объем, сроки и качество выполнения заданий, прогрессивность проектных работ, производственную помощь товарищам, уровень трудовой дисциплины и другие показатели.

Е. ЦВЕТКОВА, заведующая методическим кабинетом областных профсоюзных курсов.

ТУЛА.

УГАДАЙ-КА!

На нашем заводе работают люди, которые живут почти в десяти километрах от предприятия. Они ездят на смену рабочими поездами Елецкого отделения железной дороги. В последнее время эти поезда стали ходить, не придерживаясь расписания. Вот мы и не знаем, когда приедем домой с работы.

Из-за этого не можем вовремя брать из яслей детей, управляться с домашними делами. Но это еще не все. К поезду мы выходим разгоряченные после душа. И, простояв здесь на ветру безуспешно целый час, простуживаемся. В результате — неявки на работу, хотя и по уважительной причине. Такие же неудобства испытывают рабочие соседних заводов, пользующиеся пригородными поездами Елецкого отделения.

По этому вопросу выступала наша местная печать. Но по-прежнему время прибытия рабочих поездов остается для нас каждодневной загадкой. Чтобы не быть в долгу, мы сами хотели бы задать вопрос железнодорожникам: «Когда же вы, товарищи, вспомните о расписании?»

Е. ЛОГИНОВ, В. МОСОЛОВ и другие рабочие завода «Центролит». Всего 20 подписей.

ЛИПЕЦК.

ВО ВЗНОСАХ ЛИ ДЕЛО?

В совхозе имени Мичурина проработал я почти двадцать лет и никогда не слышал, что у нас есть отделения добровольных обществ. Каково же было мое удивление, когда в день выдачи заработной платы в бухгалтерии я узнал, что являюсь членом общества ДОСААФ. «Мы у тебя вычли взносы — 60 копеек, держи марки»,— сказали мне.

Я, конечно, не против ДОСААФ. Только странно, разве так нужно вовлекать в добровольное общество? Очевидно, что руководители отделения ДОСААФ в нашем совхозе подменяют живую работу с людьми галочкой в отчете.

Б. РОЖДЕСТВЕНСКИЙ, токарь механического цеха.

ЧИМКЕНТСКАЯ ОБЛАСТЬ.

В ЛЕСУ РОДИЛАСЬ ЕЛОЧКА

После петровского указа, которым предписывалось отмечать Новый год 1 января, прошло более двухсот лет. С тех пор желанным гостем в домах россиян стала новогодняя ель. Красивый, радостный обычай. Так хочется, чтобы он жил всегда!

Но вспомните о том, что в жертву обычаю мы всякий раз приносим миллионы юных деревцев. И с каждым годом масштабы жертвоприношения лесной молоди увеличиваются. Помимо лесхозов, заготавливающих новогодние елки в соответствии с государственными заданиями, в борах стучат топорами предприимчивые шабашники. Как правило, шабашники действуют не таясь: у нас в конторах лесхозов «Запорожный», «Верхне-Убинский», «Зыряновский» и «Лениногорский» выпросить разрешение на порубку нескольких елочек не составляет большого труда. А где разрешено пять, там рубят двадцать пять...

Нет, повторяю, я не против обычая. Но зачем губить молодое дерево? Финляндия — тоже лесное государство. Однако там, как убедились наши лесники, посетившие эту страну, накануне Нового года не рубится ни одной молодой елки. Здесь при заготовке делового леса берут вершину старой ели длиной около метра. Этой вершинкой увенчивается жердь, в которую в шахматном порядке вставлены хвойные ветви,— и красавица елка готова. А ведь наши леспромхозы как раз в ноябре — декабре заготавливают миллионы кубометров делового леса хвойных пород. Может быть, стоит вспомнить о драгоценных отходах?

Кроме того, пора в Казахстане и других районах страны создавать специальные плантации новогодних елок. Не только подготовка почвы, но и все остальные работы здесь должны быть механизированы.

Надо сейчас заботиться о том, чтобы пушистая ель — дочь лесабатюшки—была нашей новогодней гостьей и через десять, и через сто лет.

В. МАРТЫНЕНКО, лесовод лесхоза «Запорожный».

п. КАРАГУЖИХА Восточно-Казахстанской области.

КАЖДОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ — ХОРОШУЮ СТОЛОВУЮ

МЕТОД ИНЖЕНЕРА ЛОШКАРЕВА

НАЧАЛОСЬ с того, что заглянул однажды на кухню инженер. На кухне инженера удивило вопиющее несоответствие производственного уклада цеха питания уровню организации труда в основных цехах того же завода. Хозяйство здешнее показалось ему вконец расстроенным механизмом, к которому вдобавок потеряны все чертежи. В то же время столовая здесь на словах часто приравнивалась к основным цехам завода. Иногда даже ее называли «важнейшим цехом».

Когда инженер - механик Александр Александрович Лошкарев вступал на новую должность — заведующего столовой Пермского машиностроительного завода им. Дзержинского, руководители предприятия заверили его в своей поддержке:

— Окажем помощь транспортом. Для детей работников столовой постараемся выделить места в заводских яслях...

Что и говорить, с благодарностью воспринял эти слова новоиспеченный руководитель общепитовской точки. От помощи не отказался. И поступил правильно. Но спустя некоторое время он размышлял уже по-другому: «Как телеге ни угождай, а лимузина из нее не получится». Так и столовая. Помощь ей нужна прежде всего техническая. Столовую нужно в корне перестроить, поднять ее инженерный уровень и лишь на этой основе сблизить с основными цехами.

Но с чего начинать? Богатый опыт механика, привычка творчески подходить к решению любого дела, как нельзя кстати пригодились и здесь Лошкареву. На ватман ложится проект механизированной столовой. Одновременно намечаются пути автоматизации управления производством.

Проект Лошкарева постепенно заинтересовал специалистов завода и его руководителей, а вслед за ними и работников Пермского областного управления общественного питания.

Прежде всего решили использовать те машины, что создала за последние годы наша промышленность. Прямо скажем, строгому экзамену была подвергнута вся разноликая и далеко не безупречная кухонная техника. Оказалось, что из нее практически невозможно составить ни одной механизированной линии. Почему? Выпущенные разными заводами, машины никак «не стыковались» из-за различий в производительности, в принципе действия, в конструктивном исполнении и т. д.

Были и просто плохие машины. Нелегко было, например, поставить в строй котлетный полуавтомат, выпускаемый пермским заводом «Торгмаш». Машина то и дело выходила из строя. Поинтересовались: действуют ли эти полуавтоматы в других столовых города? Оказалось, что они просто занимают место. Тогда заводские умельцы по-своему переделали машину и заставили-таки ее работать четко и безотказно. Подобную эволюцию претерпела и посудомоечная машина, которую вряд ли узнают теперь даже ее белорусские создатели. Словом, первая механизированная столовая Перми рождалась в тяжелых трудах.

При этом многие технические новинки, особенно в деле автоматизации учета и отпуска комплексных обедов, вообще впервые появились на этом заводе. Ведь в зале столовой — ни одной кассы. Обеды здесь отпускаются по специальным талонам. Их продают с утра до вечера в буфете, в заводской кассе. Одни счетчики автоматически фиксируют талоны, опущенные в регистрационные аппараты, другие — указывают количество выданных обедов. Тем самым одни счетчики контролируют показания других. Исключаются разного рода ошибки. К тому же автоматы не знают усталости и ничего не забывают.

Вот почему им поручена и такая ответственная задача, как сбор точных сведений о завтрашнем меню. Каждый рабочий, покидающий ныне столовую, на несколько секунд задерживается у светящихся табло и сообщает о том, какой из комплексных обедов он возьмет завтра. Как это сделать? Нажать одну из кнопок. Только что окончился обед, а работники столовой уже точно знают, что им готовить на будущий день, сколько нужно жиров, овощей, фруктов. Производственный процесс приобретает стройность, ровно бьется его пульс. Все это помогает лучше планировать работу, экономнее расходовать продукты, полнее удовлетворять запросы «едоков».

Итак, переложив основную работу на плечи техники, избавившись от бесконечных пересчетов денег и чеков, равно как и многих других механических операций, люди на кухне стали больше времени уделять повышению профессионального мастерства. Но еще большую выгоду от экспресс-столовой, как называют ее здесь, получили посетители. Обедают они здесь за 10—15 минут. А весь обеденный перерыв для 1.300 человек длится полтора часа. У рабочих остается время, чтобы размяться, передохнуть. Пустовавший ранее красный уголок цеха теперь бывает забит до отказа. Не лежат газеты и книги, а любители шахмат успевают сыграть партию-другую. Оживленно бывает на лекциях, встречах с поэтами.

И выгода здесь не только во времени и удобствах. Механизация позволила вдвое уменьшить трудовые затраты на приготовление пищи и тем самым заметно снизить ее себестоимость. А это уже прямой материальный выигрыш. Автоматизация и механизация подняла престиж профессии работников кухни, привлекла на работу более грамотную молодежь. Тем же количеством людей здесь производится вдвое больше продукции. Значит, в два раза возросла производительность. Но и это не самый главный выигрыш. На заводе, где избран лошкаревский метод решения проблем общепита, будет сэкономлено несколько миллионов рублей: теперь здесь не понадобятся дополнительные цехи питания. Почему?

— Решить эти вопросы только путем строительства новых помещений мы все равно не могли бы, — говорит директор завода В. Михеев. — Для такого строительства на территории старого уральского завода практически не осталось ни одного свободного метра. Предложения Лошкарева были для нас настоящей находкой. На этом следует остановиться особо, потому что обеспеченность рабочих местами в столовых, исходя из существующих поныне нормативов, составляет всего лишь 53 процента. Как ни странно, но проценты эти до сих пор остаются чуть ли не единственным критерием оценки уровня организации общественного питания. А лимитируют отнюдь не места в обеденном зале, а чаще всего пропускная способность кухонь и технология раздачи.

Никакому экономисту не придет ныне в голову мысль судить о деятельности завода только по занимаемой им территории. А вот об общепите судят именно так. Не лучше ли в таком случае обратиться к более объективной категории — производительности столовых. Какую часть рабочих обслужат столовые завода, допустим, за десять минут или за один час?

За последние пять лет число людей, занятых в сфере общественного питания, увеличилось в стране на 400 тысяч человек. Не расточительность ли это? Ведь многие главнейшие отрасли производства испытывают острейшую нехватку рабочих рук. Не разумнее ли при такой ситуации, увеличивая объем и качество услуг, обходиться меньшим числом работников?

Опыт дзержинцев как раз и дает ответ на этот вопрос.

А. НИКИТИН. (Корр. «Труда»).

ПЕРМЬ.

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет девятнадцатый номер журнала ВЦСПС «Советские профсоюзы». Он открывается постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и постановлением XII пленума ВЦСПС «О созыве очередного XV съезда профсоюзов СССР».

Под рубрикой «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» опубликованы статьи председателя ЦК профсоюза рабочих геологоразведочных работ П. Шелахина «Щедрые вклады разведчиков недр», секретаря Ростовского облсовпрофа Е. Тарасова «Продукцию только добротную».

В разделе «Коммунистическое воспитание масс» предоставляется слово бригадиру бригады формовщиков Заволжского домостроительного комбината Б. Зотову и профгрупоргу Р. Рожковой. Они рассказывают о своем опыте работы по воспитанию трудящихся, повышению их идейного и культурно-технического уровня, ответственности каждого за дела коллектива.

Под рубрикой «Международное рабочее и профсоюзное движение» опубликованы материалы о росте стачечного движения в странах капитала.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

ПАРИЖ, 17 ноября. (ТАСС). Недавний визит во Францию товарища Л. И. Брежнева вызвал огромный интерес всего французского народа, заявил в беседе с корреспондентом ТАСС член Политбюро, секретарь Центрального Комитета Французской коммунистической партии Гастон Плисонье.

Советско-французские документы, продолжал Г. Плисонье, имеют очень важное значение. Они приведут к положительным последствиям как для отношений между Францией и Советским Союзом, так и для общего развития обстановки в Европе и во всем мире.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ Ф. КАСТРО

САНТЬЯГО, 17 ноября. (Спец. корр. ТАСС). Премьер-министр Революционного правительства Кубы Фидель Кастро, возглавляющий кубинскую правительственную делегацию, которая совершает поездку по Чили, выступил на пресс-конференции в городе Икике.

Фидель Кастро отметил, что от встреч и бесед в Чили у него остались очень хорошие впечатления. Наша поездка по стране, сказал он, показала, что основным богатством ее являются люди. В качестве примера Фидель Кастро привел встречу делегации с рабочими предприятий по добыче и переработке медной руды в городе Чукикамате.

«Подлинным революционным процессом» назвал Кастро преобразования, осуществляемые правительством блока Народного единства в Чили. Одним из проявлений этого процесса, как он отметил, явилось восстановление дипломатических отношений с Кубой.

Глава кубинской делегации сказал, что между Чили и Кубой в настоящее время сложились хорошие отношения. Мы стремимся, заявил он, чтобы эти отношения стали еще лучше.

Ф. Кастро подчеркнул далее исключительную важность привлечения специалистов к сотрудничеству с революцией. В этой связи он указал на то огромное внимание, которое уделял в свое время этой работе В. И. Ленин.

Отвечая на вопрос одного из присутствующих журналистов, Ф. Кастро рассказал о процессе экономических и социальных преобразований, проведенных на Кубе за годы народной власти.

В заключение премьер-министр призвал народы Латинской Америки к единству.

НЕУДАВШИЙСЯ ФАРС

ЛОНДОН, 17 ноября. (ТАСС). Жители Ольстера (Северная Ирландия), которых бросают в тюрьмы на основании «закона о чрезвычайных полномочиях», подвергаются грубому обращению со стороны британских солдат и различного рода лишениям. Такой вывод содержится в докладе «комиссии Комптона», проводившей расследование преступлений английских войск в Ольстере.

Эта комиссия из трех высокопоставленных английских чиновников появилась на свет после того, как сообщения о физических и духовных пытках в ольстерских застенках вызвали волну возмущения не только в Англии, но и во всем мире. Принимая решение об ее учреждении, правительство тори преследовало цель успокоить мировое общественное мнение.

ПОМОГАЮТ РАСИСТАМ

НЬЮ-ЙОРК, 17 ноября. (ТАСС). Генеральная Ассамблея ООН рассмотрела на пленарном заседании серьезное нарушение санкций Совета Безопасности со стороны США.

Конгресс США в нарушение санкций, запрещающих торговлю с незаконным расистским режимом Родезии, принял решение, разрешающее американским компаниям импорт хромовой руды из Родезии. Этим решением конгресс поставил США в один ряд с расистской ЮАР и колонизаторской Португалией, которые открыто поддерживают торговые связи с родезийским режимом и тем самым способствуют его укреплению.

Ассамблея приняла резолюцию, в которой призвала правительство Соединенных Штатов принять меры к недопущению импорта хрома из Родезии и информировать ООН об этих мерах.

В БРАТСКИХ СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

ВРУЧЕНИЕ МЕДАЛЕЙ

ПРАГА, 17 ноября. (ТАСС). Президент ЧССР Л. Свобода принял сегодня в Пражском Граде группу советских ученых и специалистов во главе с заместителем Председателя Совета Министров СССР, председателем Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике В. А. Кириллиным, которые находятся в Чехословакии в связи с проведением дней советской науки и техники. Президент ЧССР вручил советским гостям юбилейные медали «50 лет основания КПЧ».

ДНИ СОВЕТСКОЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ

ПРАГА, 17 ноября. (Соб. корр. «Труда»). Советская многоступенчатая ракета «Восток», установленная перед входом в Пражский дворец съездов, стала в эти дни для жителей города и гостей чехословацкой столицы символом космического взлета советской науки и техники, гигантских достижений советских ученых, инженеров, рабочего класса Советской страны. Эти достижения наглядно демонстрирует открывшаяся во Дворце съездов выставка советской космической техники и науки «Космос миру — наука человечеству». Как сообщил на пресс-конференции чехословацким и зарубежным корреспондентам директор выставки И. Г. Ожерельев, эта экспозиция, где посетители смогут ознакомиться с достижениями советских исследователей космоса, — крупнейшая в этой области из организовывавшихся за пределами СССР.

А. ДИДУСЕНКО.

На снимке: у входа на выставку.

Фото Н. Привалова.

ЕДИНСТВО И ДОВЕРИЕ

Сегодня опубликованы окончательные результаты прошедших в Германской Демократической Республике выборов в Народную палату, окружные народные представительства и берлинское городское собрание депутатов. За кандидатов Национального фронта, в котором объединены все партии, массовые организации Германской Демократической Республики, проголосовало 99,85 процента избирателей.

Выступая на заседании центральной избирательной комиссии, член Политбюро и секретарь СЕПГ Вернер Ламберц сказал, что в предвыборной кампании и в итогах выборов ярко проявилась руководящая роль рабочего класса.

Ю. КУЗЬМИНЫХ. (Соб. корр. «Труда»).

БЕРЛИН, 17 ноября.

УКРОЩЕНИЕ МЛАВЫ

БЕЛГРАД, 17 ноября. (ТАСС). Река Млава — не самый большой из югославских притоков Дуная, но один из самых бурных и своенравных, особенно в районе между городами Пожаревац и Петровац. Последствия наводнений 1968 и 1969 годов здесь ощущаются до сих пор. Одному лишь сельскохозяйственному комбинату «Будучность», лежащему в долине Млавы, был причинен огромный ущерб. Комбинат лишился урожая на 5 тысячах гектаров.

Сейчас Млаву укрощают. По инициативе комбината «Будучность» начались работы по регулированию русла этой реки и ее притоков. Их намечено завершить в 1973 году.

РАСТУТ ГОССЕЛЬХОЗЫ

ВАРШАВА, 17 ноября. (ТАСС). С каждым годом возрастает роль госсельхозов ПНР в увеличении производства сельскохозяйственной продукции. В прошлом году они дали государству почти 37 процентов всего зерна, 21 процент говядины и молока.

Важные задачи стоят перед госсельхозами в этой пятилетке. К 1975 году государственные хозяйства увеличат производство зерна по сравнению с 1970 годом на 60 процентов, свинины — более чем на 95 процентов, говядины — примерно на 44 процента, молока — более чем на 21 процент. Они освоят за пятилетку около полумиллиона гектаров земель из государственного земельного фонда. Рост производства сельскохозяйственной продукции в госсельхозах будет достигнут прежде всего за счет интенсификации и специализации производства.

ПАТРИОТЫ АТАКУЮТ

ХАНОЙ, 17 ноября. (ТАСС). В ходе боев с 20 августа по 12 ноября этого года патриотические силы Камбоджи в районе города Румлуонг на дороге № 6 вывели из строя более 9 тысяч солдат и офицеров противника.

В ночь с 12 на 13 ноября Румлуонг полностью освобожден кхмерскими патриотами. Об этом сообщает агентство АКИ, ссылаясь на коммюнике командования Армии национального освобождения Камбоджи.

ГОТОВЫ К СТАЧКЕ

Правление крупнейшего в Западной Германии профсоюза металлистов приняло решение о проведении со следующего понедельника забастовки в северных, наиболее промышленно развитых районах земли Баден—Вюртемберг. 22 ноября должны прекратить работу металлургические и машиностроительные предприятия, на которых занято более 470 тысяч человек. «Нам ничего не оставалось делать, как объявить стачку, — сказал председатель западногерманского профсоюза металлистов О. Бреннер, — после того, как предприниматели отказались повысить тарифные ставки».

Решение о проведении забастовки принято в канун чрезвычайного съезда социал-демократической партии, открывающегося 18 ноября. Съезд обсудит проблему налоговой реформы, от которой в значительной степени зависит проведение в жизнь социальных преобразований, обещанных лидерами СДПГ перед приходом к власти.

Р. КОЛЧАНОВ. (Соб. корр. «Труда»).

БОНН, 17 ноября.

ЗНАКОМСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Продолжается Неделя дружбы профсоюзов Финляндии и СССР. Она проводится уже в седьмой раз и стала традиционной. Делегация финских профсоюзов во главе с Каарло Хаутакангасом уже три дня знакомится с условиями труда и быта советских трудящихся. Вчера представители дружественных нам профсоюзов посетили Хорошевский завод сантехнических кабин.

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ДРУЗЕЙ

17 ноября в Индию на съезд Индийского национального конгресса профсоюзов вылетела советская профсоюзная делегация во главе с членом президиума ВЦСПС, председателем Узбекского республиканского совета профсоюзов М. А. Заидовым.

★

В этот же день по приглашению Всекипрской федерации труда в Никозию на съезд этой федерации вылетела советская профсоюзная делегация во главе с членом президиума ВЦСПС, председателем Латвийского республиканского совета профсоюзов В. А. Блюмом.

★

По приглашению Национального союза плантационных рабочих Малайзии в Куала-Лумпур вылетела делегация профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, возглавляемая секретарем ЦК профсоюза И. И. Мельниковым.

ТАМ, ГДЕ ВЛАСТВУЕТ КАПИТАЛ

КТО В ИЗРАИЛЕ ПРИНЦ?

ЗАПАДНОИЕРУСАЛИМСКИЙ район Катамон называют «биржей труда на открытом воздухе». Те, кому нужны домашние работницы, уборщики, дворники, землекопы, словом, неквалифицированная рабочая сила, отправляются сюда, в трущобы Западного Иерусалима, где на фоне белоснежных многоквартирных домов вот уже двадцать с лишним лет стоят жалкие лачуги «сефардов» — выходцев из стран Азии и Африки.

Подпирая спинами обшарпанные стены, прямо на потрескавшихся от летнего зноя и зимних дождей тротуарах, в сонной неподвижности сидят длиннобородые старики в широкополых черных шляпах. Эти люди приехали сюда из Ирана. Рядом, оживленно жестикулируя и перемешивая свою речь с французскими фразами, обсуждает последние новости землячество выходцев из Алжира и Марокко.

Особняком держатся сухопарые, с большими черными глазами, бритоголовые «йемениты» — уроженцы крайнего юга Аравии.

Все они приехали сюда в первые годы после образования государства Израиль, еще до принятия в 1952 году кнессетом «закона о выборочной иммиграции», давшего предпочтение молодым и здоровым да «лицам со свободными средствами».

Эти же, что сидят на тротуарах Катамона, давно не молоды и далеко не здоровы. Годы и здоровье были отданы детям в надежде, что они, рожденные в Израиле, уже в силу одного этого факта вырвутся из черной касты «сефардов», получат звание коренных жителей страны — «сабра». Но подняться со дна израильского общества не удалось ни им, ни их детям. А свободных средств, иначе говоря, толстого кошелька или чековой книжки они и в глаза не видели.

С момента своего приезда в Израиль «сефарды» оказались в заколдованном кругу отчужденности и презрения.

Шокированные одним лишь видом бедной толпы «сефардов», белые обыватели поспешили отречься от какого бы то ни было родства с этими людьми.

— Разве это евреи? Они же мало чем отличаются от арабов! — так еще несколько лет назад резюмировал отношение к «сефардам» в Израиле тамошний писатель Исаак Дойчер.

Сейчас, как писал в последнем номере журнала «Мидл Ист интернэшнл» Б. Шефи, в Израиле снова вытащили на свет нашумевшее высказывание, которое приписывают поэту-националисту Бялику (умер в 1933 году), гласящее: «Я ненавижу арабов только за то, что они так напоминают восточных евреев».

От подобных высказываний на версту несет расистским духом биологического превосходства западных израильтян над восточными. В израильской печати охотно цитируются слова американского социолога Дж. Шьювела о том, что «иммигранты из европейских стран более способны к активной полезной деятельности, тогда как неевропейские иммигранты более пассивны».

В тех же целях распространяются небылицы об «умственной неполноценности» «сефардов». Вот один из образчиков стряпни такого рода в одной из статей И. Дойчера:

«— Что уж тут говорить, — оправдываются перед иностранцами некоторые израильтяне при виде «сефарда». — Вы знаете, как сюда приехали, например, «йемениты»? Британская авиакомпания доставила в Израиль несколько десятков тысяч этих людей. Они с радостью садились в самолеты, хотя до этого в глаза их не видели. Они думали, что за ними прилетел тот самый белый орел, на крыльях которого, по преданию, они возвратятся на святую землю, что появился мессия. Но по прибытии в Израиль они были до смерти напуганы видом автобусов: об автобусах в предании нет ни слова».

ЗДЕСЬ я прошу у читателя разрешения сделать небольшое отступление. Работая четвертый год на Ближнем Востоке, я ни разу не слышал от арабов что-либо подобное как по адресу израильтян, так и евреев, проживающих в арабских странах. В то же время из Тель-Авива то и дело доносятся громкие заявления о том, что арабские власти якобы преследуют евреев.

Есть люди, и не только в Израиле, которые склонны верить пропаганде Тель-Авива лишь потому, что арабские страны находятся с Израилем в состоянии войны. В связи с неоднократными нападками Тель-Авива, в частности на Сирию, в этом вопросе, уместно привести некоторые факты сирийской действительности, опубликованные в журнале «Флас» с указанием точных имен, адресов и места работы ряда представителей еврейской общины Сирии.

Евреи в Дамаске, и это известно всем, кто хоть раз или два приезжал в сирийскую столицу, живут в разных частях города, но есть и исторически сложившиеся отдельные еврейские кварталы. Широко известно, что на знаменитом восточном базаре «Хамидия» евреи торгуют бок о бок с сирийцами. Есть в Сирии евреи, владеющие мелкими мастерскими и предприятиями (крупные и средние здесь давно национализированы). Так, швейную мастерскую держит Х. Шкайфати. Есть, естественно, и евреи-рабочие, как, например, те, что работают на того же Шкайфати. Вместе с сирийцами они состоят в одном профсоюзе, и через профсоюз контролируют деятельность хозяина, отстаивают свои права, добиваются повышения зарплаты. Сирийские граждане еврейской национальности учатся в университетах, работают в государственных учреждениях. Так, например, в министерстве промышленности САР два года работает дочь разъездного торговца Эстер Млабасати. В 1969 году она окончила факультет французского языка Дамасского университета.

В то же время в самом Израиле в отношении евреев из стран Азии и Африки практикуется ничем не прикрытая этническая дискриминация как в области социальной, так и политической.

Возвратившийся в Ирак после двадцатилетнего пребывания в Израиле Иосиф Суфир Сахир рассказал, что все командные посты в экономике и государственной жизни Израиля доступны только для выходцев с Запада. Самый высокий пост, который занимает один из 125 тысяч иракских евреев в Израиле, — это должность муниципального служащего. Большинство же «сефардов» являются чернорабочими, прислуживают в отелях и ресторанах, работают дворниками и сторожами.

Но и такую работу имеет далеко не каждый «сефард». Их первыми увольняют, последними принимают на работу. При найме на работу цвет кожи часто имеет первостепенное значение.

Был случай, когда просивший работу «сефард» услышал, как наниматели в его присутствии переговаривались по-немецки. Безработный понял несколько раз повторявшееся слово «шварц» («черный»). Ему отказали. Другой получил отказ сразу же, как только заявил, что он родом из Бирмы.

Наиболее распространенная форма дискриминации — это лишение рабочего «протекции» или «постоянного статуса». Предприниматели стараются брать «сефарда» только на временную работу, что лишает рабочего права на социальное обеспечение, в том числе на оплачиваемые отпуска по болезни. Выйти за рамки «временного статуса» чрезвычайно трудно. Механика, к которой прибегают предприниматели, весьма проста. Вопрос о переводе на постоянную работу по закону может быть поставлен лишь по истечении годового стажа. Хозяева стараются уволить рабочего до этого срока, а потом, если он нужен, берут снова, но опять же в качестве «временного» и без «протекции».

Этническая дискриминация пропитала также политические институты в Израиле. Из 120 членов парламента только 17 представляют «сефардов». Еще более удручающая картина наблюдается в системе образования. «Сефарды» составляют лишь пять процентов студентов вузов.

Как писал журнал «Ньюсуик», израильские официальные лица подсчитали, что на восточных израильтян приходится 70 процентов живущих в трущобах, 80 процентов — безработных молодых людей и 70 процентов женщин, вынужденных продавать себя ради куска хлеба.

«В настоящее время, — писал И. Дойчер, — определенно заметен антагонизм между восточными и западными израильтянами. Западные держат в своих руках все ключевые позиции в гражданских службах, в армии, в сферах промышленности, торговли и финансов. Восточные оказались в положении граждан второго сорта, стали жертвой дискриминации».

ЭТОТ антагонизм, в основе которого лежат классовые противоречия между эксплуататорами и эксплуатируемыми, особенно явственно проявился весной нынешнего года. Взрыв, как то и должно было случиться, произошел в Иерусалиме, в кварталах Катамона. Его раскаты, заставшие врасплох правящие круги Тель-Авива, не утихают до сих пор.

Премьер-министр Г. Меир пыталась увещевать вышедших на демонстрации «сефардов» разглагольствованиями на националистические и религиозные темы, стращала их «арабской угрозой». Парламентская комиссия по рабочим вопросам спешно приняла резолюцию, призывающую правительство ликвидировать дискриминацию... в течение десяти лет.

А тем временем демонстрантов арестовывают, разгоняют при помощи войск и полиции, травят собаками. Для улучшения жизненных условий восточных израильтян не делается практически ничего. Правители Израиля слишком заняты агрессией против арабских стран, чтобы думать о жизни рабочих. Когда представители «сефардов» пришли к мэру Иерусалима Тедди Коллеку с петицией, тот не пустил их даже на порог. Перед тем как «ушли они солнцем палимы» от парадного подъезда мэрии, Коллек сказал им только четыре слова:

— Прошу не топтать газоны.

«Нашей славной и прогрессивной традицией, — писал один из столпов сионизма Д. Бен-Гурион, — является то, что все дети Израиля — сыны королей. Мы — общество работников, основанное на труде рук и мозга, без эксплуатации, сословий и дискриминации».

Жизнь жестоко высмеяла эти лицемерные лозунги. Сама израильская действительность доказала, кто в Израиле принцы, а кто — нищие.

А. РЕПИН. (Соб. корр. «Труда»).

КАИР, ноябрь.

ЭТОТ НЕУГОМОННЫЙ МАЛЬЦЕВ

ВИЦЕ-ЧЕМПИОН против бронзового призера. «Динамо» против СКА. Этого матча в Ленинградском дворце спорта «Юбилейный» многие любители хоккея ожидали с особым интересом. Сторонники армейцев, конечно же, рассчитывали, что на своем поле команда покажет хороший хоккей. Но этого не случилось. Уже в первом периоде судьба матча была решена.

Квинтет Мальцева явно переигрывал своих оппонентов из звена С. Солодухина. На 3-й мин. Мотовилов с подачи Мальцева открывает счет. Через сто секунд Юрзинов удваивает результат. На 7-й мин. Мальцев забивает третий гол, а на 16-й мин. с подачи Мальцева Чичурин доводит счет до 4 : 0.

Во втором периоде Шеповалова сменил Володяев, а против звена Мальцева выступала тройка В. Солодухина. Хозяева поля создали много моментов, но не сумели забить ни одного гола, пропустив в свои ворота шайбу от Девятова. За несколько секунд до конца матча Титов установил окончательный счет — 6 : 0.

А в Москве ЦСКА выиграл у «Крыльев Советов» — 7 : 5 (0 : 0, 4 : 2, 3 : 3).

«Химик» дома проиграл «Локомотиву» — 2 : 6 (1 : 2, 0 : 1, 1 : 3).

НАЧАЛИ С ПОБЕДЫ

Во многих странах мира сейчас гостят советские футболисты. С одинаковым счетом — 4 : 0 «Арарат» выиграл в г. Алеппо (Сирия) два матча у клубов «Нади Сури» и «Агли».

Сборная СССР выиграла 1 : 0 в Западном Берлине у клуба «Теннис-Боруссия». Гол на 10-й мин. забил Хурцилава. Состав победителей: Руданов, Истомин, Шестернев, Хурцилава, Зыков, Коньков (Киселев), Колотов, Долматов, Бышовец (Федотов), Иштоян и Еврюжихин.



НА ГОРИЗОНТЕ — ОЛИМПИАДА

САНИ НАБИРАЮТ СКОРОСТЬ

Итак, советских саночников ждет олимпийский дебют в Саппоро!

Всего три года назад этот увлекательный спорт делал у нас первые шаги. Инструктор физкультуры В. Величко вместе с десятком энтузиастов соорудил тогда на ВДНХ нехитрое сооружение из досок и снега. Оно имитировало трассу для скоростного спуска. Ребят не смущало, что этот спуск длиной всего с полсотню метров. Сани были лишь одни, да и те самодельные.

Но В. Величко верил в успех. И оказался прав. Кстати, теперь он старший тренер сборной СССР. Усилиями любителей санного спорта секции нынче созданы во многих городах и селах России, Украины, Латвии, Грузии, Армении. В канун олимпийского года был составлен интересный круглогодичный календарь состязаний. Открылся он выступлением на минувшей зимней Спартакиаде профсоюзов. Летом сильнейшие саночники тренировались в Терсколе. Осенью они собрались в Тбилиси. Впервые на 1.000-метровой асфальтовой трассе соревновались на роликовых санях. В конце декабря спортсмены обновят 1.250-метровую дистанцию в Братске. Семнадцать виражей, мощная гора разгона делают эту трассу лучшей в стране.

Результаты состязаний в Братске назовут тех спортсменов, которые поедут в Саппоро. Их одиннадцать. Четверо мужчин и три женщины выступят в одиночных разрядах. Еще четверо составят две мужские команды «двоечников».

Сейчас наши сильнейшие проводят совместные тренировки с признанными саночниками — спортсменами ФРГ. Подготовку заключат в январе состязания и тренировки в Австрии, Франции, Западной Германии.

— Как вы расцениваете развитие санного спорта в стране? — с таким вопросом я обратился к В. Юферову, начальнику отдела горнолыжного и санного спорта Всесоюзного спорткомитета.

— Радует повсеместное сооружение простейших трасс, создание многочисленных секций, — ответил Юферов. — Хорошие трассы оборудуются сейчас на Уктусских горах в Свердловске, в Мончегорске, на подмосковной станции Турист и в Филях. Особенно следует отметить ленинградцев. Местные «Спартак» и «Урожай» уже успели вырастить немало способных саночников. Так, в сборную страны сейчас входят их представители: С. Осипов, Ю. Егоров, С. Хайлов, Н. Игнатьева, В. Родин. Талантливые спортсмены воспитаны и в Москве — Н. Шашкова и Ю. Светиков. Трудолюбием и мужеством отличаются Ю. Корякин с Украины («Авангард») и минчанин Г. Коровкин («Красное знамя»).

— Какие проблемы стоят перед вами?

— Не хватает саней. Правда, ныне их изготовляют в Рыбинске, но они годятся лишь для катания с гор, а не для серьезных занятий.

Другая проблема — нехватка полноценных трасс. Кроме Братска, у нас есть лишь еще одна, отвечающая классификационным требованиям, — в Цесисе.

...Увлекательный и мужественный спорт делает в нашей стране первые шаги. И оказывать ему необходимую помощь — дело спортивных и общественных организаций.

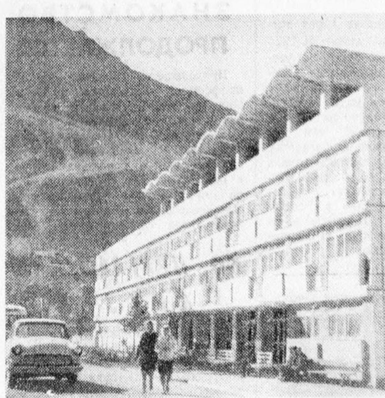
В. ЛАВРОВ.

ХВАТИТ ЛИ ОДНОГО ГОЛА?

ИНТЕРЕСНЫЕ матчи гандболистов довольно редки в столице, поэтому так велик был интерес к встрече спортсменов Московского авиационного института и гостей из клуба «Грюн-Вайс» (Данкерсен, ФРГ). Эта игра проходила в московском зале «Кунцево» в рамках Кубка европейских чемпионов.

Спортсмены из ФРГ с первых минут навязали хозяевам поля жесткую, очень плотную опеку и, воспользовавшись некоторым замешательством студентов, первыми открыли счет. Наши игроки забили первый мяч лишь на шестой минуте, когда результат был уже 2 : 0 в пользу гостей. Спустя еще двадцать минут гандболисты МАИ впервые вышли вперед, после того как Махорин сделал счет 5 : 4. К перерыву будущим авиастроителям удалось увеличить разрыв до 6 : 4.

На финише счет был 12 : 11 в пользу МАИ. Через неделю в Дортмунде состоится ответный матч. Он решит, хватит ли москвичам запаса в один мяч.





НОВАЯ гостиница открыта в административном центре Горно-Бадахшанской автономной области в Таджикской ССР — Хороге (снимок слева). В Новгороде на Ленинградской улице гостеприимно распахнул двери просторный магазин самообслуживания.

Фото К. Муминшоева и А. Овчинникова (ТАСС).

14 ДНЕЙ В ПУСТЫНЕ

Четырнадцать дней никто не знал о судьбе чабанской бригады. Каракумские ветры разметали следы трех человек и многосотенной отары овец. Поисковые отряды знали одно: наиболее вероятное местонахождение затерявшихся в пустыне людей — где-то к югу от Тахтинского оазиса.

Ураган налетел неожиданно, в одну минуту потемнело небо, за пыльной пеленой скрылось солнце. Миллиарды песчинок, подхваченных ветром, нещадно секли руки и лица троих чабанов из колхоза «Ленинград» Тахтинского района. Не один год провели в пустыне чабаны Агамурадов, Атаев и Аразгельдыев, каждый из них знал, что в такие минуты отара, подчиняясь стихии, становится неуправляемой. Так случилось и на этот раз. Обезумевшие овцы ринулись в пустыню. Останавливать их — бессмысленное дело: отара может вообще разбиться на мелкие группы, и тогда собрать ее будет невозможно. Оставалось одно — изо всех сил поспевать за отарой, не выпускать ее из виду. А ураган не унимался. Более суток бушевала над пустыней пыльная буря. Чабаны выбивались из сил, несколько раз теряли и вновь находили отару. Успокоить овец удалось не скоро, а главное — в таком месте, что впоследствии даже видавшие виды кумли — люди песков — удивлялись: пастухов нашли в трехстах километрах от пастбища, на котором их застиг ураган.

Судьба чабанов, затерявшихся вместе с отарой в бескрайних просторах Каракумов, теперь зависела от удачи поисковых отрядов. Колхозники района исследовали одно урочище за другим, от колодца к колодцу продвигались хорошо знающие пустыню люди, но ни одного следа не оставил ветер на песке. Тогда в воздух были подняты самолеты и вертолеты. Квадрат за квадратом оставляли за бортами своих машин пилоты П. Деменчуков, П. Крупенко, В. Демешко.

...Виктор Демешко, увлекшись поиском, слишком поздно понял, что на обратный путь горючего не хватит. Пришлось заночевать в пустыне.

В эту же ночь в семидесяти километрах от него сидели у костра и чабаны Агамурадов, Атаев, Аразгельдыев. Два дня назад у них кончилась вода, еще раньше хлеб. За тринадцать дней, проведенных под безжалостным солнцем, они, измученные заботами об овцах, ни разу не подумали о том, что можно бросить отару и самим пробиваться к ближайшему колодцу.

Утром Виктору Демешко подбросили горючего, он заправил баки вертолета и взлетел. А двадцать минут спустя увидел чабанов. Они вели отару.

А. ДУДНИЧЕНКО, А. ПАНАСЕНКО.

ТАШАУЗ Туркменской ССР.



«МРАМОРНЫЙ» ЛИНОЛЕУМ

Выпуск линолеума под цвет мрамора начался на Ахангаранском комбинате стройпластмасс. Такую расцветку новому изделию придают специальные добавки. На комбинате получают линолеум с практически нестираемым рисунком холодных и теплых тонов.

В. ГОНЧАРОВ.

АХАНГАРАН.

НАДЕЖНА КРАМАТОРСКАЯ МАРКА

Вчера аттестационная комиссия присвоила государственный Знак качества миксеру емкостью 1.300 тонн, выпускаемому Новокраматорским машиностроительным заводом имени Ленина.

В этих огромных сосудах хранят жидкий чугун на отечественных металлургических заводах и предприятиях многих стран мира, и не было случая, чтобы на них пришла рекламация. Уникальный «термос» высотой в четырехэтажный дом сохраняет чугун при температуре 1.250 градусов.

Миксер — пятая по счету машина с маркой НКМЗ, удостоенная государственного Знака качества.

(Корр. ТАСС).

КРАМАТОРСК.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● ЯКУТСК. Над самой крупной в Якутии драгой — № 41 комбината «Алданзолото» вчера зажглась звезда — символ досрочного выполнения годового плана добычи драгоценного металла.

● НИКОЛАЕВ. Новый серийный большой морозильный рыболовный траулер водоизмещением около четырех тысяч тонн заложен на Черноморском судостроительном заводе. Ему присвоено название «Луноход-1».

● ДОНЕЦК. Первые сто путевок выданы в новый профилакторий Макеевского металлургического завода имени Кирова. Близится новоселье еще в одном городке здоровья — для горняков Добропольской шахты имени XXI съезда КПСС.

ВСТРЕЧА В КОЛОННОМ ЗАЛЕ

Вчера в Колонном зале Дома союзов состоялся вечер слушателей школ коммунистического труда.

Перед собравшимися выступили заместитель министра электротехнической промышленности СССР Г. Бочкарев, лауреат Государственной премии СССР 1971 года киноактриса Н. Белохвостикова, народная артистка РСФСР Н. Сазонова, заслуженный деятель искусств РСФСР, председатель правления Московской композиторской организации С. Туликов.

Ю. КИСЕЛЕВ.

ПРИЧАЛ ДАЛЬНИХ ДОРОГ

Первых пассажиров принял новый автовокзал в Калининграде. Каждый час он может принять и отправить 30 междугородных и пригородных автобусов. Ежедневно здесь будут обслуживать свыше 14 тысяч пассажиров. В различных службах автовокзала применены средства автоматической сигнализации, селекторная связь. К услугам диспетчера служебное телевидение. Пассажиры могут воспользоваться услугами камеры хранения, кафе, комнаты матери и ребенка.

М. ПЕТРОВ.

КАЛИНИНГРАД.

НА СКАМЬЕ ПОДСУДИМЫХ

НАРУШИТЕЛИ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ПЕРЕДО мной том уголовного дела. Обвиняется старший инженер колхоза «Красный Урал» Владимир Николаевич Пермяков. Приговор народного суда Кизильского района: «Пермякова В. Н. подвергнуть лишению свободы сроком на два года»...

Что же случилось? Какое преступление совершил молодой специалист В. Пермяков? В гараже колхоза взорвался котел. Погиб кочегар С. Корягин. В ходе следствия и на суде выяснилось, что В. Пермяков лично распорядился пустить в работу давно списанный котел, на котором не было термометра, предохранительных клапанов, водомерного стекла и других необходимых приборов. Отсутствовало разрешение инспекции Госсельтехнадзора. А люди, его обслуживающие, не имели соответствующих документов. Короче говоря, В. Пермяков отчетливо сознавал, что нарушил правила техники безопасности и эксплуатации оборудования.

Что заставило его решиться на такой шаг? На судебном заседании, отвечая на этот вопрос, он заявил: «Нужно подогревать воду для машин. А котлов у нас не хватает. Думал, что все обойдется...» Это довольно заезженный путь оправдать преступление (а именно так расценивается у нас умышленное нарушение техники безопасности) производственной необходимостью. Многие, когда им приходится отвечать за аварию, производственный травматизм, ссылаются на интересы предприятия. Мол, знаем, что нарушаем, но чего не сделаешь ради дела. Чаще всего эти разговоры — плохо замаскированное стремление оправдать собственную расхлябанность, неумение организовать работу на своем участке. Так было и в колхозе «Красный Урал».

Гаражу требовался новый котел. И он был в колхозе, но за несколько дней до взрыва старший инженер распорядился установить его не в гараже, а в мастерских.

Сейчас руководство колхоза старается представить гибель С. Корягина как следствие случайного стечения обстоятельств. А на самом деле это результат сознательного пренебрежительного отношения к правилам техники безопасности и эксплуатации оборудования. Все кочегары должны пройти специальный курс обучения и получить о том удостоверения. В колхозе этого не делалось много лет.

А Пермяков? Он даже и не пытался исправить положение, хотя еще с институтской скамьи знал, что допускать к любому агрегату неподготовленного человека — преступление.

В деле инженера Пермякова прежде всего поражает полная безнаказанность виновников даже самых серьезных отступлений от норм техники безопасности, если они не кончались аварией. Не раз приезжал в колхоз старший инспектор Госсельтехнадзора Кизильского производственного управления П. Комаров. За месяц до взрыва побывал в хозяйстве инспектор И. Орлов. Они не могли не обратить внимание на удручающее состояние охраны труда. Однако ничего не сделали, чтобы предотвратить беду.

СПРАВЕДЛИВОСТИ ради следует сказать, что подобную картину можно наблюдать не только в колхозе «Красный Урал». Подобно В. Пермякову, главный инженер Арсинского совхоза В. Галкин и прораб того же хозяйства Ж. Панков долгое время использовали на подъемных работах автокран «К-32», списанный и снятый с учета. Ни дирекция, ни инспекция не только не пытались их вразумить, но даже делали вид, что не замечают нарушений. И пришла беда. Во время установки блоков фундамента зерносклада из-за неисправности механизма упала стрела крана. В результате пострадал член студенческого строительного отряда Магнитогорского металлургического института Константин Соболев. Непосредственные виновники этого несчастного случая предстали перед судом и понесли строгое наказание по закону. Но ведь несчастья могло и не быть.

Вот еще один пример. Недавно в суде слушалось дело начальника шестого специализированного ремонтно-строительного управления № 2 треста «Уралчерметремонт» В. Голева. Он самовольно изменил технологию работ, характерных повышенной опасностью, не проинструктировал бригаду. В результате серьезно пострадал бригадир монтажников Лаптев.

Несмотря на всю очевидность случившегося, и в ходе предварительного следствия, и на суде Голев упорно стоял на своем: его технология никак не должна была привести к аварии. Чем же он обосновывал свое утверждение? Ничем. Ни расчетов, ни технического обоснования у него не было.

В. Голев решил рискнуть, не отдавая себе отчета, чем это может обернуться. К сожалению, многие хозяйственные руководители никак не хотят понять, что риск там, где речь идет о жизни или даже о здоровье рабочих, риск, связанный с нарушением охраны труда, недопустим.

ПРЕДСТАВ перед следователем, иные хозяйственники недоумевают и сокрушенно разводят руками. Под суд? За что? Разве я хотел несчастья? Нам, судьям, не может не броситься в глаза та необыкновенная легкость, с которой нарушаются правила охраны труда мастерами, прорабами, начальниками участков. Видимо, они часто не представляют возможных последствий для своих подчиненных и для себя лично. На мой взгляд, это очень серьезный недостаток в деле воспитания командиров производства, в пропаганде трудового законодательства.

Анализ судебной практики наводит и на другое печальное размышление. Нарушение правил техники безопасности, которое привело к тяжелым последствиям, как правило, далеко не первое в производственной биографии хозяйственного руководителя, оказавшегося на скамье подсудимых. Но все предыдущие нарушения не повлекли за собой жертв, не давали повода для судебного вмешательства, остались практически безнаказанными. А безнаказанность — основа рецидива. Но ведь, кроме судебных органов, есть служба безопасности труда на каждом предприятии, есть технические инспектора профсоюзов. У них большие права. Но, очевидно, они не всегда этими правами пользуются. Во всяком случае, многие нарушители норм охраны труда выходят сухими из воды. Снисходительное отношение к их нарушителям — одна из главных причин производственного травматизма.

На мой взгляд, нуждается в улучшении и пропаганда юридических основ трудового законодательства. Что греха таить, иной мастер, начальник участка лишь в зале суда узнает, что существует уголовная ответственность за грубое нарушение техники безопасности, промышленной санитарии и других правил охраны труда. Поэтому следовало бы в программах высших и средних учебных заведений, школ мастеров предусмотреть изучение основ трудового законодательства. Высокая требовательность, постоянный контроль за выполнением правил техники безопасности, четкое знание законов о труде — вот что необходимо для снижения травматизма. А это в свою очередь позволит сократить число уголовных процессов.

А. ПШЕНИЧНИКОВ, председатель областного суда.

ЧЕЛЯБИНСК.

ВЫИГРЫШИ 31-го ТИРАЖА



На этот раз счетчики в национальных управлениях «Спортлото» не обнаружили ни одной карточки, на которой были бы угаданы все 6 видов спорта. 32 человека в разных городах страны правильно определили 5 видов спорта. Они получат по 3.695 рублей. Сумма в 77 рублей ожидает тех, кто угадал 4 вида, и 5 рублей — 3 вида спорта.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

ГОРОД ЛОЖИЛСЯ СПАТЬ...

Был уже хмурый осенний вечер, когда в город восточноказахстанских горняков и металлургов Лениногорск поступил тревожный сигнал: в пригородном сосновом бору начался пожар. В эту пору, словно нарочно, разгулялся сильный ветер. Он грозил не только испепелить бор, но и перенести огонь в алтайскую тайгу, которая тянется на многие сотни километров. Было решено немедленно обратиться за помощью к населению.

Через несколько минут после передачи по местному радио сообщения о начавшемся пожаре на центральной городской площади стали собираться добровольцы. Один за другим отправлялись на борьбу со стихией автобусы и грузовики с горняками, металлургами, строителями, энергетиками. Благодаря массовому участию населения удалось быстро локализовать основные очаги огня. Вскоре пожар был ликвидирован.

Городской комитет партии и горисполком выразили благодарность всем трудящимся Лениногорска, добровольно принявшим участие в ликвидации лесного пожара. Самоотверженность рабочих и служащих помогла сохранить большие лесные массивы, которые служат местом загородного отдыха многих тысяч лениногорцев.

Г. ИВАНОВ.

ЛЕНИНОГОРСК.

●

НЕПОЛАДКУ УСТРАНИЛ «МОРЖ»

В самый разгар работы неожиданно прервалась подача бревен в лесопильный цех завода строительных деталей и конструкций треста «Куйбышевремстрой». Решили вызвать водолаза — неполадка скрывалась под водой.

Но тут вперед выступил мужчина атлетического сложения и предложил помочь. Он спустился к самой воде, разделся, сделал несколько упражнений и нырнул в ледяную воду.

На то, чтобы очистить механизм от забившейся в него древесной коры и натянуть соскочившую цепь, Николаю Капитоновичу Звегинцеву понадобилось 20 минут. После этого цех вновь заработал.

Купание в ледяной воде для 56-летнего бригадира завода не диковинка. Николай Капитонович — «морж» с 20-летним стажем...

В. КРАСОВСКАЯ.

●

ИГРАЮТ СОПИЛКАРИ

Оркестр этот состоит из народных украинских инструментов — сопилок и цимбал. Оттого и зовут так музыкантов — сопилкари. Руководит этим самодеятельным коллективом поселка Товсте Тернопольской области Евгений Владимирович Гевко. А основу оркестра, в котором играют сейчас 24 музыканта, составляют остальные члены его семьи: жена Оксана Петровна, работница фабрики металлоизделий, дочь 9-классница Ирина и сын Лев — учащийся культпросветтехникума.

В прикарпатских селах Гевко записал десятки старинных народных песен, лучшие из которых вошли в репертуар оркестра, удостоенного недавно звания народного. С удовольствием слушают игру сельских сопилкарей не только их земляки, но и поклонники народной музыки в Тернополе, Черновцах, Львове, Киеве, где выступал оркестр с концертами, рассказывает украинская «Рабочая газета».

●

ВРАТА ЕДУТ В ПОЛЬШУ

Каждый, кто попадает на территорию Новгородского кремля, обязательно побывает у Сигтунских врат Софийского собора, замечательного памятника средних веков. На вратах есть горельефные изображения исторических лиц, одно из них — архиепископ польского города Плоцка. Польские ученые заинтересовались вратами и решили изготовить матрицы для копии врат, которые, по их мнению, были подарены новгородцам плоцким архиепископом. Советские ученые придерживаются мнения, что врата являются военным трофеем, привезенным из древней шведской столицы Сигтуны в XII веке.

С завершением работ над матрицами вопрос Сигтунских врат будет поднят еще раз на научной конференции «Новгород Великий. Археология, история, искусство», которая начнет свою работу 30 ноября. На одном из заседаний с сообщением «К истории Сигтунских врат Софийского собора» выступит польский ученый, доктор исторических наук Анджей Поппэ.

З. СОГРИНА.

НОВГОРОД.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

18 НОЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.15 — «Путешествие в сказку». «В гостях у Емели». (Цв.). 10.45 — «Царская невеста». Экранизация оперы Н. Римского-Корсакова. 12.20 — «Художник и ткани». (Цв.). 17.15 — «Искатели». Телеклуб. 18.10 — «Матч-реванш». Мультипликационный фильм. 19.00 — Поет заслуженный артист Литовской ССР Эдуардас Канява. 19.40 — «Адъютант его превосходительства». Художественный телевизионный фильм. 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — Беседа с министром здравоохранения СССР тов. Петровским Б. В. 21.45 — «На огоньке». 23.05 — Спортивный вечер.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.40 — «На московской орбите». 19.00 — «По страницам наших передач». 19.30 — «Литературный Ленинград». 20.00 — Справочное бюро. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30 — «Строка обязательств». Телеочерк. 21.00 — «Неоконченная симфония».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 10.40, 12.40 и 15.35 — Для учащихся 5-х классов. Музыка. 17.15 — Для учащихся 9-х классов. Литература. 18.20 — Экран — учителю. Математика. 5-й класс. 19.05 — Актуальные проблемы науки и техники. 19.30 — Английский язык. Урок 7-й. 20.15 — «Мамина школа». Передача. 20.45 — Французский язык. Урок 4-й. 21.10 — Французский язык. Урок 9-й. 21.40 — Научно-популярные кинофильмы.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.30 — Г. Малер — «Первая симфония». 20.30 — «Клуб кинопутешествий». 21.20 — «Жестокость». Художественный фильм.

19 НОЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.15 — «Искатели». Телеклуб. 11.00 — Концерт коллективов художественной самодеятельности. 11.30 — «Деловые люди». Художественный фильм. 17.15 — «Актуальная камера». 18.10 — «Валерка, Рэмка + ...». Художественный телефильм. (Цв.). 18.40 — Сегодня — День ракетных войск и артиллерии. 19.10 — «Цирк в гостях у ребят». 19.45 — Выступление начальника Политического управления ракетных войск стратегического назначения Героя Советского Союза генерал-лейтенанта П. А. Горчакова. 20.00 — Концерт Краснознаменного имени Александрова ансамбля песни и пляски Советской Армии. 21.00 — «Время». 21.30 — «Ключи от неба». Художественный фильм. (Цв.). 22.45 — Концерт народной музыки «Кодру».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.50 — «На московской орбите». 19.10 — «Музыка в старом дворце». (Цв.). 19.45 — «Разговор с земляками». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Откройте занавес». Театральное обозрение. 22.10 — «Горизонт».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 10.40, 12.40 и 14.30 — Для учащихся 5-х классов. История. 11.10 — Французский язык. Урок 8-й. 11.45 — Для учащихся 2-х классов. Природоведение. 13.20 — Для учащихся 10-х классов. Литература. 17.15 — Для учащихся 9—10-х классов. История. 18.00 — Для студентов-заочников II курса. Физика. 19.20 — Для студентов-заочников II курса. Высшая математика. 20.40 — Немецкий язык. Урок 9-й. 21.20 — Художественный фильм.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.25 — «Еще раз про любовь». Художественный фильм. 21.00 — Концертная программа «Артлото».

ПОГОДА

18.XI. Солнце: восх. 8.10, зах. 16.20. Долг. дня 8.10.

18—20 НОЯБРЯ

Республики Прибалтики — временами снег, местами метели и усиление ветра; 20 ноября снегопады и ветры ослабеют. Температура ночью минус 8 — 13 градусов, днем минус 3 — 8.

Украина — временами осадки, преимущественно в виде снега, усиление ветра до 12—17, с порывами до 20—25 метров в секунду. Понижение температуры ночью до минус 3 — 8, днем до 0 — минус 5. На юго-востоке республики 20 ноября ночью минус 1 — 6, днем минус 2 — плюс 3 градуса.

Среднее Поволжье — временами снег, местами метель, усиление ветра с порывами до 25 метров в секунду. Понижение температуры от 0 — минус 5 до минус 8 — 13, днем от 0 — минус 3 до минус 3 — 8.

Средний и Южный Урал — временами снег и мокрый снег, местами гололед. Температура ночью минус 1 — 6, днем плюс 3 — минус 2 (на севере Пермской и Свердловской областей ночью минус 9 — 14, днем минус 3 — 8).

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями, временами снег (сегодня небольшой снег, на дорогах гололед). Ветер северо-западный. Сегодня температура значительно понизится (к вечеру до 8—10 градусов мороза). В последующие двое суток температура будет ночью минус 8 — 13 градусов, днем минус 4 — 9 градусов.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок — 299-39-06,
отдел писем — 299-42-00,
приемная редакции — 299-60-64,
издательство — 299-76-32.
Телекс: 111238.

Газета печатается в 41 городе: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 01737 Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова. Москва, Центр, Пушкинская пл., 5. Индекс 50130 Заказ № 3887